

一线送清凉 关爱到基层

现正值夏季高温时节,气温日益炎热,基层各单位响应西山煤电工会夏季“送清凉”活动的号召,为高温酷暑天气下,坚守岗位的一线职工送去关爱,自6月25日起,基层各单位先后开展夏季“送清凉”活动。

近日,官地矿抽采区、安监处安监站分别组织开展“送清凉到班组”活动。

官地矿抽采区为当班职工送绿豆汤、西瓜,并对职工进行安全嘱托,全力筑起安全生产防线。

安监处安监站特意为职工们购买了白糖、藿香正气水、急救药品等,并为大家熬制了绿豆汤,把亲情关爱送到一线职工心中,筑牢安全生产防线。

●李宏鑫 姜海维

7月10日,西曲矿开展“情系职工、清凉一夏”慰问活动,为高温下作业的一线职工送上夏日清凉。

慰问中,该矿领导深入多经煤加厂、机电科设备库等场所,为职工们送上罐头、饮料、西瓜和绿豆汤等消暑用品,嘱

咐大家,在日常的工作中,要做好防暑降温和安全生产工作。

●曹琼 柳瑞龙

7月15日,马兰矿开展“盛夏送清凉·致敬奋斗者”活动。

活动中,该矿领导给正在露天作业的机电一队、机电二队、安装队、机修厂、运输区装卸队等职工,送去菊花、绿豆、冰糖、茶叶

等慰问品,提醒他们要注意酷暑天气的自我保护,加强防护措施;叮嘱基层干部,要合理安排好职工的工作和休息时间,最大限度减少高温中暑造成的职业危害,保护好职工劳动安全健康权益。

●梁鹏 李伟

7月15日,屯兰矿开展“酷暑送清凉、情系千万家”送清凉嘱安全活动。

该矿领导为高温下作业的一线职工及出入井职工送去西

瓜、苹果、茶叶、花露水、冰糖、平安结等夏日“清凉”。

职工们吃着清凉香甜的西瓜,香甜可口的苹果、香蕉,拿着一件件防暑用品,听着一句句温馨的话语,切实感受到矿党政的关怀与企业的温暖。

●张健 闫志强 董鹏

近日,兴能公司工会结合

党史学习教育“我为群众办实事”实践活动工作要求,开展“送清凉”慰问活动,把清凉坐

垫送到了员工手中。

“夏凉座椅垫虽小,但这不仅仅是公司工会对广大一线职工坚守岗位关怀的体现,更重要的是把“娘家人”的关怀送到了员工的心坎上。”职工小王说道。

●裴鑫智

7月14日,武乡电厂开展“夏日送清凉”活动,为坚守在

工作岗位上的员工送去清凉和关爱。

公司负责人先后来到集控室和热工工程师站进行了慰问,为一线员工发放了防暑降温物品,并悉心询问员工休息和工作情况,叮嘱他们在高温天气中注意安全和身体健康。

●郭晓琴 魏琛

7月15日,临汾公司工会开展“感党恩·送清凉”慰问活动。

该公司领导赶赴各基层单位,向一线职工送上冰糖、白糖、绿豆、绿茶、菊花茶等防暑降温物品,对他们坚守岗位、默默奉献的精神表示感谢,并要求各单位要强化防暑降温责任意识,落实各项防暑降温措施,改善劳动条件和作业环境,切实做好防暑降温工作。

●马全喜

7月12日,古交煤焦公司工会开展夏季“送清凉”慰问活动,为炎炎夏日坚守岗位的一线职工,送上冰糖、八宝茶、绿茶、菊花茶等防暑降温慰问品,送上企业的关怀。

●张平

吕梁公司晋邦德煤业从7月初开始,结合党史学习教育“我为群众办实事”实践活动,积极开展“夏日送清凉”服务工作。

据了解,本次活动将持续到8月7日,每天会送出200多杯绿豆汤供职工降温解暑,以缓解高温天气给身体带来的不适。同时,针对职工普遍反映生产队组会议室、值班室夏季温度过高,矿安排后勤工作人员分别在会议室、值班室安装了电风扇,改善了职工的工作环境,确保职工在生产过程中的身心健康。

●郝婧晶 郝赛男

7月15日,鸿兴煤业工会为在岗一线职工发放了冰糖、绿茶等防暑降温物品,把清凉送到了一线,把关怀送到了每位职工心里。

一份清凉,一份关怀,通过“送清凉”活动,不仅体现了企业的人文精神,增强了全矿干部职工的凝聚力、向心力,同时也为企业的高质量发展奠定安全稳定基础。

●戎凡

屯兰矿新购图书上架了!



为丰富全矿广大职工的业余文化生活,不断满足广大读书爱好者的阅读需求,屯兰矿工会2021年新购置图书经前期目录征集、集中采购,现已全部完成编排上架工作,具备对外借阅条件。

此次图书购置,该矿工会

本着“一切服务职工、一切为了职工”的原则,在全矿广大职工中广泛开展了优秀经典图书目录征集活动,并结合2021年建党100周年工作实际,增加对红色经典文学作品的采购,共计采购历史类、企业管理类、人物传记等各类经典图书400余

册。

此次图书采购优化了该矿图书室藏书结构,极大满足了不同层次读者的个性化阅读需求,为全力打造“书香矿山”,大力营造人人参与阅读的浓厚氛围奠定了坚实基础。

段志武摄影报道

深耕党建 推进发展

——西山煤电6月党建交流会感言

●刘志彪

6月中旬,西山煤电召开党建工作交流会,深耕“三融三化三联三创”党建工作模式,推动党建工作实现“一年树典型、两年上台阶、三年大提升”目标。如何推动党建工作走深走实呢?

一要正视问题找差距。“心明常现不足处,知己短长晓重轻。”要对照标准找差距,对照《中国共产党组织工作条例》,找短板,列清单,立查立改,一改到位;要相互学习找差距,通过博采众家之长,挖掘基层亮点,把各自的工作经验转化为可复制、可借鉴的先进经验;要对标一流找差距,以先进典型为镜,全面贯彻新发展理念,谋求更大进步。

二要追求卓越提标准。党建“三基”要提标准,党建“三基”是实现党

建高质量发展的关键抓手,必须牢牢牵好党建“三基”这个“牛鼻子”,以“十有”党支部为标准,在组织设置、制度建设、组织生活等各方面,提高标准,实现晋位升级。企业文化建设要提标准,要从西山65年的文化底蕴中,提炼出支撑西山精神的内核,丰富焦煤文化的内涵,通过企业文化熏陶并福泽职工。

三要转变作风务实干。再好的战略,没有行动跟上也是废纸一张。党委书记要树牢不抓党建就是失职、抓不好党建就是渎职的责任意识,既要苦干实干拼命干,还要会干巧干用心干。面对难题要知难而进,不能畏葸不前。要深入调研、仔细研究,把事情琢磨好,把问题研究透,掌握主

动权和发言权。

四要晋位升级达领先。党委要按照“项目制”方式倒排工期、节点推进,打造党建+、文化+等特色品牌,确保形成“一党委一品牌一亮点”。基层单位要合力探索党建工作新模式、新方法、新机制,将其转换为推动企业高质量发展的“红色动能”,激活党建品牌“红色矩阵”。一花独放不是春,百花齐放春满园,各单位要八仙过海,各显神通,共同创造西山文化基地矩阵,让西山文化名片发出耀眼的光彩。

为了实现企业党建目标,我们必须着力建设有温度的党建工程、书写有厚度的党建答卷、打造有亮度的党建品牌,为推进企业高质量发展提供坚强组织保障。

西山热电

学党史 讲党课 强党性

7月8日,西山热电公司负责人为广大党员干部职工讲授党课,共计80余人参加。

授课人以《学党史、悟思想、办实事、开新局》为题,分析了党史学习教育的重大意义和目标任务,并就如何保持共产党人本色,以及如何推动公司高质量发展等方面进行了详细的讲解。

●王娟

斜沟煤矿

党支部书记讲党课

近日,斜沟煤矿大学生综采队党支部、选煤厂准备车间党支部、水暖环保公司党支部开展支部书记联合讲党课活动。

通过此次宣讲,党员们再一次接受了精神洗礼,纷纷表示,在今后的工作中要顾全大局、紧密团结,以坚韧不拔、百折不挠的艰苦奋斗精神和敢为人先、无私奉献的拼搏精神为企业的发展注入自己的力量。

●田宴铭

学党史 悟思想



办实事 开新局

官地矿

每日工间操 健康动起来

近日,官地矿组织机关干部职工开展工间操有氧运动。

由于工间操具有不受场地限制,易学易行,早晨紧张忙碌两小时工作后,干部职工可以暂时放下工作,走出办公室,排列整齐,伴着工间操的音乐伸展四肢、活动筋骨。

●潘雪梅 郭旭